

SÖZLEŞMENİN TARAFLARI

MADDE 1 – (1) İş bu Sözleşme, Maltepe Mahallesi, Teyyareci Sami Sokak, No: 3, Zeytinburnu/ İSTANBUL adresinde faaliyet gösteren İstinye Üniversitesi (Bundan sonra “Üniversite” olarak anılacaktır.) ile adresinde mukim kısmi süreli çalıştırılacak Öğrenci (Bundan sonra “Öğrenci” olarak anılacaktır.) arasında imzalanmıştır.

(2) Üniversite ve Öğrenci ayrı ayrı anıldığında “Taraflar”; birlikte anıldığında “Taraflar” ibaresi kullanılacaktır.

SÖZLEŞMENİN KONUSU

MADDE 2 – (1) İşbu Sözleşme’nin konusu, Taraflar’ın karşılıklı hak ve yükümlülüklerinin, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesi ve Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları ile İstinye Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergesi hükümleri esas alınarak düzenlenmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesinden ibarettir.

ÜNİVERSİTENİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

MADDE 3 – (1) Üniversite, gerekli gördüğü takdirde, Öğrenci’nin çalıştığı birimi değiştirebilir ve iş değişikliği yapabilir.

(2) Üniversite, işbu Sözleşme çerçevesinde Öğrenci’yi, yapılacak işin gereği olarak Üniversite’nin tüm kampüslerinde görevlendirebilir.

ÖĞRENCİNİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

MADDE 4 – (1) Öğrenci çalıştığı süre karşılığı ücret alır.

(2) Öğrenci’nin; çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitiş saatleri birim yöneticilerince belirlenir.

(3) Öğrenci’nin; yapacağı iş ve işlemler, çalıştığı birim tarafından önceden tanımlanarak belirlenir ve hazırlanan çalışma planı Öğrenci’ye bildirilir. Birim yöneticileri gerek gördüğünde Öğrenci’nin birimde yapacağı işlerde değişiklik yapabilir. Ancak Öğrenci temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmaz.

(4) Öğrenci, belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür ve iş saatleri bitmeden izinsiz olarak Üniversite’den ayrılamaz.

(5) Öğrenci çalıştığı sürece aşağıda belirtilen hususlara özen göstermekle yükümlüdür:

(a) Çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamaz.

(b) Amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkisinde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür.

(c) Kendisine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludur.

(d) Öğrenci; Öğrenci Merkezi bilgisi dışında birimler tarafından farklı birimlerde görevlendirilemez veya birim değişikliği yapamaz.

(e) Üniversite’de belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, yönetmelik, genelge, talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadır.

(f) Öğrenci, çalıştığı sürece Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'ne, Üniversite'de uygulanan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine ve işyeri kurallarına uygun davranışlarda bulunmak zorundadır. Öğrencilik sıfatına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunan, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'ne, Üniversite'de uygulanan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine ve işyeri kurallarına aykırı hal ve fiillerde bulunan ve/veya işbu Sözleşme 'de belirtilen esaslara aykırı hareket eden Öğrenci'nin, Sözleşme 'si Üniversite tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Öğrenci, Sözleşme'nin bu şekilde Üniversite tarafından haklı feshi halinde herhangi bir hak talebinde bulunamaz.

(6) Üniversite'ye bilgi vermeden ve haklı bir mazereti olmaksızın işten ayrılan Öğrenci; o öğretim yılı içinde tekrar kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışamaz. Ancak, haklı bir mazereti bulunan Öğrenci, o birimde ya da başka bir birimde tekrar işe alınabilir. Boş kalan kontenjanlara Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirtilen esaslar çerçevesinde çalıştırılmak üzere yeni Öğrenci alınabilir.

(7) Öğrenci, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve hakkında sadece İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası hükümleri uygulanır.

(8) Öğrenci, bu Sözleşme ile Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları'nı da kabul etmiş sayılır.

(9) Öğrenci, işbu Sözleşme çerçevesinde yapacağı işin gereği olarak Üniversite'nin tüm kampüslerinde görev almayı kabul, beyan ve taahhüt eder.

ÜCRET

MADDE 5 – (1) Bu Sözleşme'nin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle Öğrenci'nin, ücreti net/brüt00-TL'dir. Hak edilen ücret, ait olduğu ayı izleyen ayın mutad ücret ödeme gününde ücret ödemesi için açılacak olan banka hesabına yatırılacaktır.

(2) Öğrenci'ye yapılacak olan ödemede esas alınacak saat ücreti, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin dörtte birini geçmemek üzere, Üniversite tarafından belirlenecektir.

SÖZLEŞMENİN SÜRESİ VE ÇALIŞMA BİÇİMİ VE FESHİ

MADDE 6 – (1) Bu Sözleşme.../.../202... tarihinde yürürlüğe girecek ve .../.../202... tarihinde herhangi bir bildirim gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erecektir.

(2) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları'nca Öğrenci'nin çalışma süresi haftalık en fazla 15 (onbeş) saat, aylık ise 60 (altmış) saattir.

(3) Üniversite'nin iş bu Sözleşme'yi dilediği zaman fesh-i ihbarda bulunarak feshetme hakkı saklıdır. Öğrenci, bu şekilde Sözleşme'nin feshi durumunda Üniversite'den herhangi bir hak talebinde bulunamaz.

GİZLİLİK

MADDE 7 – (1) İşbu Sözleşme çerçevesinde Öğrenci'ye açıklanan ya da verilen sır niteliği taşıyan verileri, Üniversite'nin ve/veya paydaşı olduğu şirketlerin müşteri, maliyet ve kar/zarar bilgileri, patentler, telif hakları, tescilli yazılımlar, bilgisayar algoritmaları, ticari sırları, buluşlar ve diğer fikri mülkler, bilançolar ve diğer finansal veriler, ürün tasarımları, mühendislik ve teknik bilgi, modeller, prototiplere ait bilgiler, araştırma ve geliştirme, üretim, imalat,

işletim vb. finansal, yasal ya da teknik bilgileri, Üniversite tarafından ya da onun namına üçüncü bir tarafça hazırlanmış raporlar veya veriler ile Üniversite'nin iş yaptığı kişi, kurum/kuruluşlara ait bilgiler dâhil ve fakat sayılanlarla sınırlı olmamak üzere her türlü gizli bilgi ve/veya belge ile Üniversite' nin işbu Sözleşme nedeniyle öğrendiği Öğrenci'nin şahsına ait bilgiler ve ücret, prim, ikramiye, jestiyon vb. ödemelere ilişkin her türlü bilgi gizli bilgidir.

(2) Taraflar, kendi gizli bilgilerini korumakta gösterdikleri özenin aynısını diğer Taraf'ın gizli bilgilerini korumak için de göstermeyi kabul, beyan ve taahhüt eder. Öğrenci, işi gereği edindiği bilgiyi ancak zorunlu hallerde öğrenmesi gereken diğer çalışanlar ile paylaşabilir. Ancak, bu kişileri de bilginin gizliliği hususunda uyarır.

(3) Öğrenci, Üniversite'nin üçüncü şahıslarla kurduğu idarî, sosyo-ekonomik ve hukuki ilişkiler nedeniyle gizlemekle yükümlü olduğu her türlü fikrî, ticarî, malî, bilimsel ve benzeri gizli bilgilerin korunması ve gizliliğin ihlal edilmemesi hususunda Üniversite ile birlikte sorumlu olduğunu açıkça kabul, beyan ve taahhüt eder.

(4) Öğrenci, gerek görev yaptığı süre içerisinde gerekse görevden ayrıldıktan sonra, Üniversite ve/veya Üniversite'deki görevi sebebiyle bağlı bulunduğu ve/veya bulunacağı sair işletmelerle ilgili sır niteliğindeki ve bu kuruluşlara özgü bilgi ve belgeleri Üniversite'nin onayı ve izni olmadan üçüncü kişilere aktarmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder. Öğrenci'nin bu maddeye aykırı hareket etmesi nedeniyle bir zararın oluşması durumunda ilgili zararlar Öğrenci'ye tazmin ettirilecektir.

(5) Öğrenci görevli olarak bulunduğu süre içinde, üstlendiği görevlerle ilgili hazırladığı belgeler ile kendisine teslim edilen veya göreviyle ilgili olarak tasarrufunda bulunan belge, demirbaş, araç ve gereçleri izinsiz olarak işyeri dışına çıkaramaz ve bu akdin sona ermesi veya erdirilmesi üzerine ya da herhangi bir nedenle görevden ayrılırken kendisine teslim edilen veya göreviyle ilgili olarak tasarrufunda bulunan belge, demirbaş, araç ve gereçleri Üniversite'ye eksiksiz ve hasarsız olarak teslim etmeyi kabul, beyan ve taahhüt eder. Öğrenci kasten veya ihmâl suretiyle yukarıda belirtilen malzemelere zarar vermesi tazmin yükümlülüğünü doğuracağı gibi bir aylık ücreti tutarını aşan zararlarda da Üniversite'nin akdi fesih hakkı saklıdır.

(6) Öğrenci; Sözleşme devam ettiği sürece ve Sözleşme'de yer alan hükümler çerçevesinde, sadakat yükümlülüğü ile Üniversite menfaatini korumak için özenli davranacağını, tüm bilgi ve belgeleri kendisi veya başkaları yararına/zararına kullanmayacağını şimdiden kabul, beyan ve taahhüt eder.

BEYAN YASAĞI

MADDE 8 – (1) Öğrenci, Üniversite'deki hizmeti süresince ve iş akdinin son bulmasından sonra çalıştığı işyeri ve işi sebebiyle hakkında bilgi sahibi olduğu kurum ve kuruluşlar ile ilgili olarak ve/veya işyerinde edindiği bilgi ve belgeler hakkında hiçbir şekilde her türlü medya ve iletişim organları vasıtası ile beyanda bulunamaz. Üniversite'nin sırlarını ifşa edemez. Aksi halde, beyan ve ifşa nedeniyle doğacak olan her türlü maddî ve manevî zararın tamamını tazmin etmeyi kabul, beyan ve taahhüt etmiştir.

TEBLİGAT ADRESLERİ

MADDE 9 – (1) Öğrenci, bildirim adresini aşağıda belirtilmiştir bu adrese ve bu adreste bulunan kişilere yapılan bildirimlerin kendisine yapılmış olacağını kabul, beyan ve taahhüt etmektedir.

(2) Öğrenci bildirim adresindeki değişiklikleri gecikmeksizin ve değişiklikten en geç 1 (bir) hafta içerisinde yazılı olarak Üniversite'ye bildirmekle yükümlüdür. Öğrenci, bu yükümlülüğüne uymadığı hallerde, yukarıda belirtilen adresine yapılan bildirimlerin geçerli olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

VERGİ VE HARÇLAR

MADDE 10 – (1) İşbu Sözleşme 'den kaynaklanan vergi (damga vergisi dâhil), resim, harç ve benzeri giderler Öğrenci tarafından karşılanacaktır. Vergi dairesine yatırılmayan bedellerden doğan sorumluluk Öğrenci 'ye aittir.

YETKİLİ YARGI YERİ

MADDE 11 – (1) Taraflar arasında işbu Sözleşme ve Ekleri dolayısıyla doğabilecek ihtilafların çözümünde İstanbul (Bakırköy) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

SÖZLEŞMENİN YÜRÜRLÜĞÜ

MADDE 12 – (1) İşbu Sözleşme 12 (oniki) madde ve 4 (dört) sayfadan ibaret olup; 2 (iki) asıl olarak .../.../2021 tarihinde Taraflarca imzalanmıştır.

(2) Bu Sözleşme, Sözleşme sonunda belirtilen imza tarihinde yürürlüğe girmiş olup; imza tarihinden itibaren Taraflar için geçerli ve bağlayıcıdır. Ancak, Öğrenci'nin mali ve diğer hakları fiilen göreve başladığı tarihten itibaren doğacaktır.

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencinin

Adı soyadı :
Baba adı :
Doğum yeri ve yılı :
T.C. :
İkamet adresi :
Ev ve Cep Tel :
E - mail :
Öğrenci No :

Öğrenci

İstinye Üniversitesi